



## **Informacja dotycząca przyjętych w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Zamościu: „Polityki oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej” i „Polityki oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku oraz osób pełniących kluczowe funkcje”**

Wprowadzona Uchwałą Nr 42/2022 Zarządu Powiatowego Banku Spółdzielczego w Zamościu z dnia 31 marca 2022 r. i zatwierdzona Uchwałą Nr 16/2022 Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczym w Zamościu z dnia 01 kwietnia 2022 r. „Polityka oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Zamościu”

oraz

„Polityka oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej”, której projekt przyjęła Rada Nadzorcza Uchwałą Nr 15/2022 Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczym w Zamościu z dnia 01 kwietnia 2022 r. i uchwalilo Zebranie Przedstawicieli Uchwałą Nr 42/2022 z dnia 24 kwietnia 2022 r. w brzmieniu zgodnym z przyjętym przez Radę Nadzorczą projektem

zostały opracowane z uwzględnieniem:

- Wytycznych w sprawie oceny odpowiedniości członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje (EBA/GL/2021/06 z dnia 2 lipca 2021 r.);
- Metodyki oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego;
- Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach i wykładni jej postanowień należy dokonywać z uwzględnieniem powyższych regulacji.

W/w Polityki określają kryteria oceny odpowiedniości Członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Zamościu a także kandydatów do pełnienia tych funkcji, przebieg procesu oceny odpowiedniości, a także środki naprawcze.

Celem obowiązującej w Banku „Polityki oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku oraz osób pełniących kluczowe funkcje” oraz „Polityki oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej” jest stwierdzenie, czy członkowie Rady Nadzorczej, członkowie Zarządu Banku oraz osoby pełniące kluczowe funkcje w czasie sprawowania swoich funkcji, jak i kandydaci do pełnienia w/w funkcji dają rękojmię sprawowania tych funkcji w sposób określony przepisami prawa, czy posiadają wiedzę i umiejętności niezbędne do realizacji swoich funkcji oraz czy ich reputacja osobista nie stwarza zagrożenia dla utraty reputacji Banku.