



Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca		Pracodawca	
Imię/Imiona		znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie	
Nazwisko			
PESEL			
Zatrudnienie		Pracownik	
Stanowisko		☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____	☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie	
	☐ czas określony od _____ do _____	☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie	
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę	☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
	☐ kontrakt		
	☐ mianowanie /powołanie/wybór		
	☐ inna (jaka ?) _____		
	☐ umowa zlecenie/ o dzieło		
	w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 miesięcy		
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym		
	☐ jest kolejnym z przerwami:		
	☐ do 1 miesiąca		
	☐ do 3 miesięcy		
	☐ nie dotyczy		
		Wynagrodzenie	
		jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych	
		☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____	
		Potrącenia	
		☐ Nie	
		☐ Tak, z tytułu:	
		☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____	
		☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____	
		☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____	
		☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____	
Dane o wynagrodzeniu netto / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)			
za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)			
zasadnicze (kwota netto w PLN)		☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej	
1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań		kwota _____	
2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:			

1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych 2) pożyczek udzielonych 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	☐ średni miesięczny przychód brutto w PLN (dotyczy umów zlecenia lub o dzieło) kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN) 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____ wypłacane co: ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok
Dane o wynagrodzeniu brutto za ostatnie _____ miesiący (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)	
zasadnicze (kwota brutto w PLN) 1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań 2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych 2) pożyczek udzielonych 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota _____
zmienne (kwota brutto w PLN) 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota _____ wypłacane co: ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia
zaświadczenia lub prawa do wystawienia
zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Powiatowemu Bankowi Spółdzielczemu w Zamościu oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Powiatowego Banku Spółdzielczego w Zamościu - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Data i czytelny podpis Pracownika