



POWIATOWY BANK SPÓŁDZIELCZY
w Zamościu

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia.

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i REGON

Miejscowość i data wystawienia (dzień, miesiąc, rok)

ZAŚWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Zaświadcza się, że Pan/Pani* _____ PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Jest zatrudniony/zatrudniona:

Od dnia:	<table border="1" style="display: inline-table;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> - <table border="1" style="display: inline-table;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> - <table border="1" style="display: inline-table;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> (dzień, miesiąc, rok)								
Na podstawie:	☐ umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony ☐ umowy o pracę zawartej na czas określony do dnia _____, będącej: ☐ pierwszą ☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami: do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna (jaka?) _____, ☐ mianowania na czas: ☐ nieokreślony/ ☐ określony do dnia _____, będącego: ☐ pierwszym / ☐ kolejnym mianowaniem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania: do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?) _____, ☐ umowy zlecenia ☐ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej): _____								

Dane o wynagrodzeniu za ostatnie ☐ 6 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 6 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN 2. w tym:	_____.(kwota w PLN)
wynagrodzenie zasadnicze:	_____.(kwota w PLN)
regulaminowe premie ² i dodatki ³ :	_____.(kwota w PLN)
Wynagrodzenie Pracownika jest obciążone z tytułu wyroków sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne)	☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____.(kwota w PLN)
Potrącenia z innych tytułów:	☐ dotyczy ☐ nie dotyczy (jeśli dotyczy): _____.(kwota w PLN) ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy ☐ inne _____
Pracownik:	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni/zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ TAK ☐ NIE ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim: ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę: ☐ TAK ☐ NIE ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____
Pracodawca:	☐ znajduje się w stanie upadłości/likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji): ☐ TAK ☐ NIE

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdziwych danych.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik) oraz podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia



POWIATOWY BANK SPÓŁDZIELCZY
w Zamościu

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia.

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Powiatowemu Bankowi Spółdzielczemu w Zamościu oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

**Data i czytelny podpis osoby, której dane są
potwierdzane**

¹wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony lub kolejne mianowanie

² z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3